

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Институт за информациона технологије, Крагујевац

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>Институт за информациона технологије, Крагујевац</u> Седиште и адреса: <u>Јована Цвијића бб Крагујевац</u> Број телефона: <u>+381 34 6100195</u> Електронска адреса: <u>iiit@uni.kg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>http://iiit.kg.ac.rs</u> Матични број: <u>17922238</u> ПИБ: <u>111601132</u>																																						
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:	<u>66</u> (100%)																																						
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:	<u>44</u> ( <u>66,67</u> %)																																						
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:	<u>22</u> ( <u>33,33</u> %)																																						
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>10</u> ( <u>15</u> %)</td> <td>Од 21–30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>5</u> ( <u>50</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>5</u> ( <u>50</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>29</u> ( <u>43</u> %)</td> <td>Од 31–40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>21</u> ( <u>72</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>8</u> ( <u>27</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>21</u> ( <u>31</u> %)</td> <td>Од 41–50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>14</u> ( <u>66</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>7</u> ( <u>33</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>5</u> ( <u>7,5</u> %)</td> <td>Од 51–60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>3</u> ( <u>60</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>2</u> ( <u>40</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>1</u> ( <u>3,1</u> %)</td> <td>Од 61–70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>1</u> ( <u>10</u> %)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>0</u> ( <u>0</u> %)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>10</u> ( <u>15</u> %)	Од 21–30 година живота	Ж: <u>5</u> ( <u>50</u> %)		М: <u>5</u> ( <u>50</u> %)		 		Укупно: <u>29</u> ( <u>43</u> %)	Од 31–40 година живота	Ж: <u>21</u> ( <u>72</u> %)		М: <u>8</u> ( <u>27</u> %)		 		Укупно: <u>21</u> ( <u>31</u> %)	Од 41–50 година живота	Ж: <u>14</u> ( <u>66</u> %)		М: <u>7</u> ( <u>33</u> %)		 		Укупно: <u>5</u> ( <u>7,5</u> %)	Од 51–60 година живота	Ж: <u>3</u> ( <u>60</u> %)		М: <u>2</u> ( <u>40</u> %)		 		Укупно: <u>1</u> ( <u>3,1</u> %)	Од 61–70 година живота	Ж: <u>1</u> ( <u>10</u> %)		М: <u>0</u> ( <u>0</u> %)	
Укупно: <u>10</u> ( <u>15</u> %)	Од 21–30 година живота																																							
Ж: <u>5</u> ( <u>50</u> %)																																								
М: <u>5</u> ( <u>50</u> %)																																								
Укупно: <u>29</u> ( <u>43</u> %)	Од 31–40 година живота																																							
Ж: <u>21</u> ( <u>72</u> %)																																								
М: <u>8</u> ( <u>27</u> %)																																								
Укупно: <u>21</u> ( <u>31</u> %)	Од 41–50 година живота																																							
Ж: <u>14</u> ( <u>66</u> %)																																								
М: <u>7</u> ( <u>33</u> %)																																								
Укупно: <u>5</u> ( <u>7,5</u> %)	Од 51–60 година живота																																							
Ж: <u>3</u> ( <u>60</u> %)																																								
М: <u>2</u> ( <u>40</u> %)																																								
Укупно: <u>1</u> ( <u>3,1</u> %)	Од 61–70 година живота																																							
Ж: <u>1</u> ( <u>10</u> %)																																								
М: <u>0</u> ( <u>0</u> %)																																								
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:</th> <th>Жена:</th> <th>Мушкараца:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Ниво 1.НОКС-а</td> <td><u>1</u> ( <u>1,5</u> %)</td> <td><u>1</u> ( <u>100</u> %)</td> <td><u>0</u> ( <u>0</u> %)</td> </tr> <tr> <td>2. Ниво 2.НОКС-а</td> <td><u>0</u> ( %)</td> <td>( %)</td> <td>( %)</td> </tr> <tr> <td>3. Ниво 3.НОКС-а</td> <td><u>0</u> ( %)</td> <td>( %)</td> <td>( %)</td> </tr> <tr> <td>4. Ниво 4.НОКС-а</td> <td><u>0</u> ( %)</td> <td>( %)</td> <td>( %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:	1. Ниво 1.НОКС-а	<u>1</u> ( <u>1,5</u> %)	<u>1</u> ( <u>100</u> %)	<u>0</u> ( <u>0</u> %)	2. Ниво 2.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)	3. Ниво 3.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)	4. Ниво 4.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)																			
Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:																																					
1. Ниво 1.НОКС-а	<u>1</u> ( <u>1,5</u> %)	<u>1</u> ( <u>100</u> %)	<u>0</u> ( <u>0</u> %)																																					
2. Ниво 2.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)																																					
3. Ниво 3.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)																																					
4. Ниво 4.НОКС-а	<u>0</u> ( %)	( %)	( %)																																					

5.	Ниво 5.НОКС-а	0	( %)	( %)	( %)
6.	Ниво 6.НОКС-а	0	( %)	( %)	( %)
7.	Ниво 7.НОКС-а	25	( 7.8 %)	16	( 64 %)
8.	Ниво 8.НОКС-а	40	( 0.6 %)	27	( 37.5 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)
Лица на положајима	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)
Лица на положајима	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)	_____ ( _____ %)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: <u> 1 </u> (100 %)	Од 21–30 година живота
М: <u> 0 </u> ( 0 %)	
Ж: <u> 1 </u> ( 3.3 %)	Од 31–40 година живота
М: <u> 2 </u> ( 6.6 %)	
Ж: <u> 1 </u> (100 %)	Од 41–50 година живота
М: <u> 0 </u> ( 0 %)	
Ж: _____ ( _____ %)	Од 51–60 година живота
М: _____ ( _____ %)	
Ж: <u> 2 </u> (100 %)	Од 61–70 година живота
М: _____ ( _____ %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:



	<p>Укупно: 0 _____ ( ___ %)      Од 41–50 година живота  Ж: _____ ( ___ %)  М: _____ ( ___ %)</p> <p>Укупно: 0 _____ ( ___ %)      Од 51–60 година живота  Ж: _____ ( ___ %)  М: _____ ( ___ %)</p> <p>Укупно: 0 _____ ( ___ %)      Од 61–70 година живота  Ж: _____ ( ___ %)  М: _____ ( ___ %)</p>																												
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  Навести начин поступања: <u>није било пријава</u></p>																												
12. а	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:  <u>0</u></p>																												
12. б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:  <u>0</u></p>																												
12. в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  <u>није било судских спорова</u></p>																												
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: <u>7</u> _____ ( _____ %)  Ж: <u>5</u> _____ (71,43 %)  М: <u>2</u> _____ (28,57 %)</p>																												
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21–30 г.</th> <th>Од 31–40 г.</th> <th>Од 41–50 г.</th> <th>Од 51–60 г.</th> <th>Од 61–70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>( ___ %)</td> <td>( ___ %)</td> <td>( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>( ___ %)</td> <td>( ___ %)</td> <td>( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> <td>Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.	1.	( ___ %)	( ___ %)	( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	2.	( ___ %)	( ___ %)	( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21–30 г.	Од 31–40 г.	Од 41–50 г.	Од 51–60 г.	Од 61–70 г.																					
1.	( ___ %)	( ___ %)	( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)																					
2.	( ___ %)	( ___ %)	( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)	Ж _____ ( ___ %) М _____ ( ___ %)																					

3.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
4.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
5.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
6.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
7.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
8.	( ) %	( ) %	( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %	Ж ( ) % М ( ) %
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 ( ) % Ж: ( ) % М: ( ) %							
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:							
	Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	0 ( ) %	0	0 ( ) %	0 ( ) %				

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: Наташа	Презиме: Ђокић Лукић	Контакт телефон: +381 34 6100195	Електронска адреса: n.djokiclukic@uni.kg.ac.rs	Потпис:
----------------	-------------------------	-------------------------------------	---	---------

Датум: 15.1.2024  
Место: Крагујевац

Др Игор Савелић, в.д. директор  
(потпис овлашћеног лица)  
Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

