

Институт за информационе технологије, Крагујевац
Универзитета у Крагујевцу
Лицеја Кнежевине Србије 1А
34000 Крагујевац
Број: 01-1852
Датум: 19. јун 2026. године
Крагујевац

ИНСТИТУТ ЗА ИНФОРМАЦИОНЕ
ТЕХНОЛОГИЈЕ
Број 01-1899
Дана 19. 06. 2026 год
КРАГУЈЕВАЦ

На основу члана 3. став 6. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење) - у даљем тексту: Закон) и члана 63. Закона о науци и истраживањима („Сл. гласник РС“, бр. 49/2019 и 108/2025), а на основу претходне сагласности Управног одбора Института за информационе технологије, Крагујевац број 01-1448/5 од 28. маја 2026. године, в. д. директора доноси следећи

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ БРОЈ 01 – 163 ОД 13. 2. 2024.
ГОДИНЕ, СА ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА БРОЈ 01-1048
ОД 21. 6. 2024. ГОДИНЕ, 01-346 ОД 20. 2. 2025. ГОДИНЕ, 01-
4565 ОД 25. 12. 2025. ГОДИНЕ, 01-460 ОД 20.02.2026.
ГОДИНЕ И 01-707 ОД 16. 3. 2026. ГОДИНЕ**

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду број 01–163 од 13. 2. 2024. године, са изменама и допунама број 01-1048 од 21. 06. 2024. године, 01-346 од 20. 02. 2025. Године, 01-4565 од 25. 2. 2025. године, 01-460 од 20.02.2026. године и 01-707 од 16. 3. 2026. године (даље: Правилник) мења се и допуњује у следећим одредбама:

Члан 1

Мења се члан 36. Правилника тако да сада гласи:

„Запосленом се, на основу посебне одлуке директора, а по прибављеном мишљењу управног одбора, може увећати основна зарада по основу повећаног обима послова, степена одговорности, руковођења организационим јединицама, координације сложених активности, рада у сталним или привременим комисијама, учешћа у пројектима, као и по основу остварених резултата рада.

Директору се, на основу одлуке Управног одбора, може увећати основна зарада до 30%, имајући у виду сложеност послова, степен одговорности, резултате рада и пословне резултате послодавца.

Запосленима који руководе организационим или ужим организационим јединицама, помоћнику директора, координаторима комисија и стручних тимова, као и запосленима ангажованим у сталним или привременим комисијама и радним телима, може се утврдити увећање основне зараде, у складу са обимом додатног ангажовања, степеном одговорности и расположивим финансијским средствима.

Одлука из ст. 1–3. овог члана мора бити образложена и садржати основ, висину на који се увећање утврђује.“.

Члан 2

У члану 39а брише се став 2.

Члан 3

Обавезује се секретар Института да сачини пречишћен текст Правилника о раду са свим изменама и допунама.

Члан 4

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дан објављивања на интернет страници Института.

ВД ДИРЕКТОРА

Др Далибор Николић, виши научни сарадник

